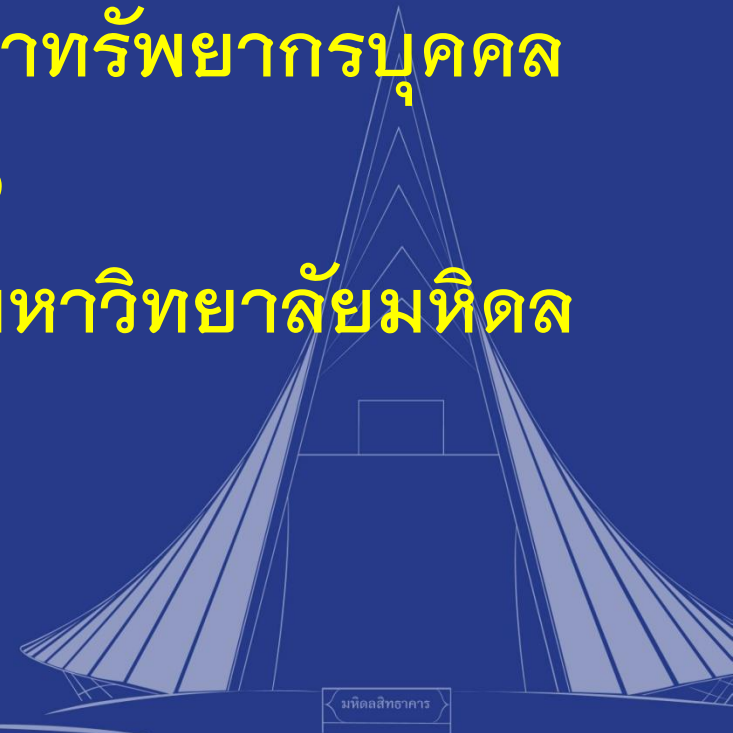




Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2565
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีการดำเนินการตามประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 20 กันยายน 2556 โดยการสรรหาและคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ตรงความต้องการของหน่วยงาน โดยประกาศรับสมัครงานออนไลน์ผ่านระบบ e-recruitment และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และสัมภาษณ์งานโดยการนำการประเมินคุณลักษณะของผู้สมัครงานที่ประเมินจากสมรรถนะหลัก MAHIDOL มาใช้ในการประกอบสัมภาษณ์ (อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 20 กันยายน 2556)



การบรรจุและแต่งตั้ง

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรใหม่ตามประเภท เงินเดือน ค่าตอบแทน ตำแหน่ง คุณสมบัติ ระยะเวลาการจ้างของบุคลากร รวมทั้งกำหนดจัดทำสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาค้ำประกันในตำแหน่งที่ระบุไว้ในประกาศฯ

ในปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ ปรกาศรับสมัคร จำนวน 5 อัตรา (คุณสมบัติไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก)
2. ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย จำนวน 1 อัตรา ผู้ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวศรัญญา พูลผล บรรจุและแต่งตั้ง 2 พฤษภาคม 2565)



การบรรจุและแต่งตั้ง

3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวกมลฉัตร จันทรัตน์ บรรจุและแต่งตั้ง 2 พฤษภาคม 2565)
4. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวฉิรนนท์ ปานศุภวัชร บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2565
5. ตำแหน่งนักบริหารงานวิจัย จำนวน 1 อัตรา ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือ นายปิ่นณวัฒน์ เกื้อนกลิน บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565





การจ้างต่อ

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการจ้างต่อบุคลากรที่ครบระยะเวลาการจ้างตามสัญญา สถาบันฯ มีการกำหนดแนวทางการพิจารณาเรื่องการจ้างหรือไม่จ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบระยะเวลาการจ้าง โดยมีการสำรวจบุคลากรให้แจ้งความประสงค์ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาฯ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ

ปีงบประมาณ 2565 มีบุคลากรที่ครบสัญญาจ้างประกอบด้วยบุคลากรวิชาการ จำนวน 6 คน ลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 2 คน และสายสนับสนุน จำนวน 26 คน รวมทั้งสิ้น 34 คน และเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยและของสถาบันฯ



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยการดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดการโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีองค์ประกอบการประเมินดังนี้

- การประเมินผลงาน (Performance)
- การประเมินสมรรถนะหลัก (Competency)

และการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) และการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (Management Competency) เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นประธาน เป็นผู้ประเมิน และมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยผู้ประเมิน เป็นกรรมการ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มผู้รับการประเมิน เป็นกรรมการ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประการของผู้รับการประเมินก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

รอบการประเมินในปีงบประมาณ 2565 มีการดำเนินการดังนี้

1. แจกบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน รอบการประเมินปี 2565 นับภาระงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2565 และกำหนดให้จัดทำข้อตกลงฯ ปีละ 1 ครั้ง และประเมินปีละ 2 ครั้ง

2. แจกลูกจ้างประจำเงินงบประมาณฯ และลูกจ้างประจำเงินรายได้ รอบการประเมินปี 2565 กำหนดให้จัดทำข้อตกลงฯ ปีละ 2 ครั้ง และประเมินปีละ 2 ครั้ง โดยนับภาระงานดังนี้

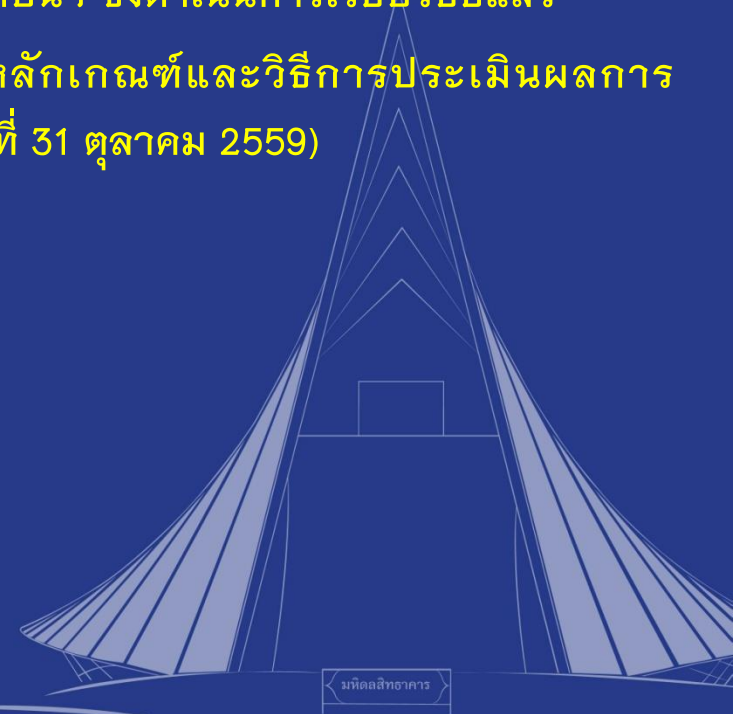
ครั้งที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มกราคม 2565 – 30 มิถุนายน 2565



3. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรประเภทสายวิชาการและสายสนับสนุน และกลุ่มลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินรายได้สถาบันฯ ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

(อ้างอิงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2559)





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทุกระดับ ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาทางด้านการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา และดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมหรือรองรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากรใหม่ : ให้ความรู้ ความเข้าใจถึงกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งการเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย และของสถาบันฯ

ปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 2 คน คือ นางสาวศรัญญา พูลผล ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย และนางสาวกมลฉัตร ปานศุภวัชร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



2.การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามสายอาชีพหรือตามตำแหน่ง: สถาบันฯ มีการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากร จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

2.1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ Zoom Meeting และการลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 จำนวน 12 คน

2.2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การใช้เทคนิคและการประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft Office Excel ในการจัดการงานเอกสารอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 จำนวน 9 คน

2.3 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคและการประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint ในการผลิตสื่อนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565 จำนวน 10 คน

2.4 โครงการสัมมนาการให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 และการจัดทำ PA เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565 จำนวน 57 คน



3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยสถาบันฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2566 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม MU-SUP

ปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับมหาวิทยาลัยมหิดล (MU-SUP) รุ่นที่ 31 จำนวน 1 คน คือ นางสาวจรรุวรรณ ฉัตรแก้ว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานการศึกษและบริการวิชาการ หน่วยงานบริการวิชาการ (วันที่ 13 กรกฎาคม 2566-22 สิงหาคม 2566)





ในปีงบประมาณ 2566 บุคลากรสายสนับสนุนเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้เชี่ยวชาญ) จำนวน 1 ราย ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ มีบุคลากรสายสนับสนุนยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้เชี่ยวชาญ) จำนวน 1 คน คือ นายอภิสิทธิ์ คุณวรปัญญา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการพิเศษ) ซึ่งอยู่ระหว่างการรอผลการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรที่พึงจะได้รับตามสิทธิแต่ละประเภท โดยสวัสดิการของสถาบันฯ ที่จัดให้กับบุคลากรดังนี้ (อ้างอิงตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมภายในสถาบันฯ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 และเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2565)

1. การรักษาพยาบาล

- 1.1 การตรวจสุขภาพประจำปี กรณีตรวจเพิ่มพิเศษในส่วนที่เกินสิทธิของมหาวิทยาลัยกำหนด
- 1.2 การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่
- 1.3 การรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล

2. การให้กู้ยืมเงิน

- 2.1 การกู้ยืมเงินปกติ
- 2.2 การกู้ยืมเงินกรณีฉุกเฉิน จำเป็น และเร่งด่วน





3. เงินสวัสดิการสงเคราะห์

- 3.1 กรณีอุปสมบท
- 3.2 กรณีงานมงคลสมรส
- 3.3 กรณีเสียชีวิต

4. กีฬานันทนาการ

- 4.1 การแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
- 4.2 การแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

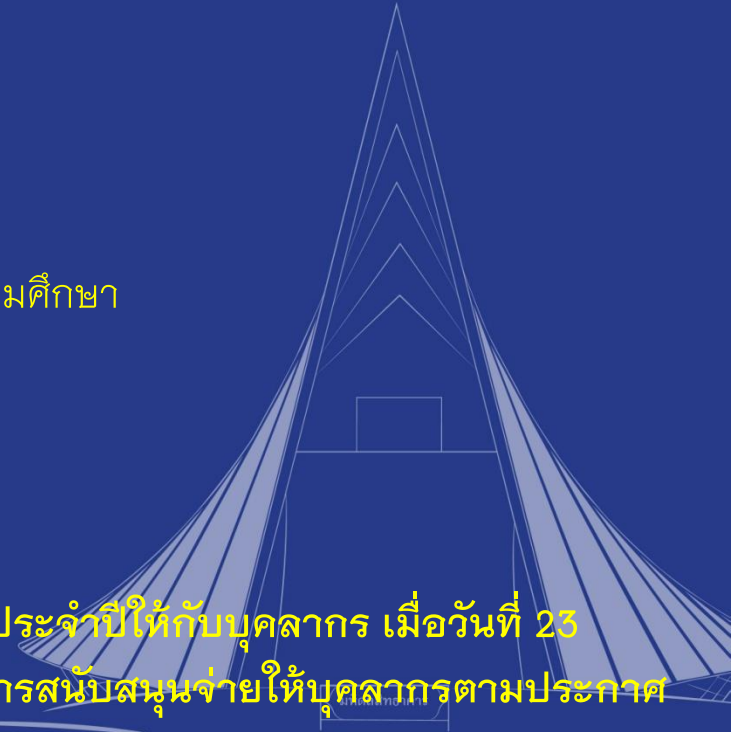
5. เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย

- 5.1 การช่วยเหลือผู้ประสบภัย

6. สวัสดิการเพิ่มเติมประเภทอื่น

- 6.1 กรณีเกษียณอายุงานหรือราชการ

ปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 และสำหรับกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกิดขึ้น สถาบันฯ ให้การสนับสนุนจ่ายให้บุคลากรตามประกาศ





สร้างความผูกพัน ส่งเสริมจรรยาบรรณ

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมมหาวิทยาลัยมหิดล (MAHIDOL CORE VALUE) สอดแทรกกิจกรรมของสถาบันฯ โดยการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ชมเชย ยกย่อง รวมทั้งจัดกิจกรรมของนักสร้างสุขขององค์กรของสถาบันฯ

ปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ มีการจัดกิจกรรมทำแบนเนอร์อวยพรวันเกิดบุคลากร จัดทำแบนเนอร์แสดงความยินดีบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ จัดกิจกรรมประชุมบุคลากร และจัดทำกิจกรรมมุทิตาจิตสำหรับผู้เกษียณอายุงาน

